

Ярич Ігор Ярославович
Методист,
викладач інформатики та комп'ютерних дисциплін
Державного навчального закладу
«Вище професійне училище №34 м. Стрий»

ІНФОРМАЦІЙНА МОДЕЛЬ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Діаграма потоків даних – модель проєктування, графічне представлення «потоків» даних в інформаційній системі. Діаграма потоків даних також використовується для візуалізації процесів обробки даних (структурне проєктування).

Для розробника вважається звичним спочатку креслити діаграму потоків даних рівня контексту, завдяки чому буде показано взаємодію системи із зовнішніми модулями. Ця діаграма в подальшому підлягає уточненню шляхом деталізації процесів та потоків даних з метою показати розроблювану систему.

Діаграми потоків даних складаються з наступних елементів:

- ✓ Процеси, що являють собою трансформацію даних в рамках описуваної системи;
- ✓ сховища даних (репозиторії);
- ✓ зовнішні по відношенню до системи сутності;
- ✓ потоки даних між елементами трьох попередніх типів.

Відповідно до вибраного напрямку дослідження спроектуємо інформаційну модель системи управління персоналом підприємства у вигляді діаграм потоків даних. На першому етапі розробки структури представляємо її у вигляді контекст-діаграми, на якій вся система відображена одним процесом та вказані всі вхідні та вихідні інформаційно-документальні потоки. Детальнішу структуру системи зобразимо у вигляді діаграми потоків даних верхнього, першого, другого рівнів.

Сучасна система управління персоналом підприємства – це комплекс технологій, що автоматизують і полегшують роботу з персоналом на всіх рівнях, від оперативного (повсякденний облік даних) до стратегічного (прийняття рішень з розвитку підприємства).

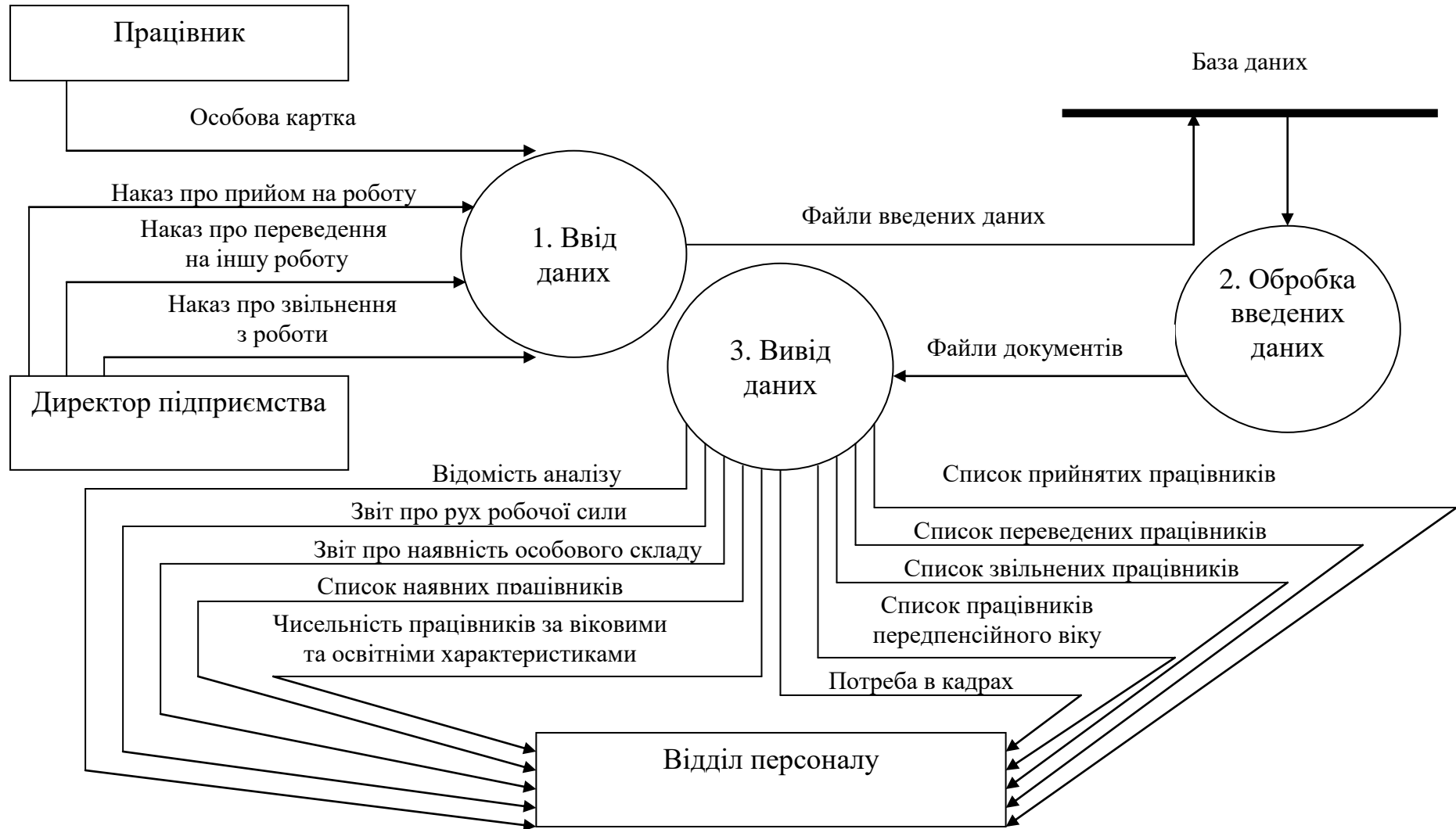
Проектована модель системи дасть змогу:

- ✓ приймати раціональні рішення щодо способів і методів відображення управлінських і кадрових рішень управління підприємством;
- ✓ планувати потреби в персоналі й забезпечення підприємства кадрами;
- ✓ формувати кадровий план і проводити аналіз повноти його заповнення;
- ✓ автоматизувати процес підбору кадрів та оцінки кандидатів;
- ✓ проводити кадровий облік персоналу;
- ✓ оцінювати компетентності працівників на основі ключових якостей для виконання посадових обов'язків.

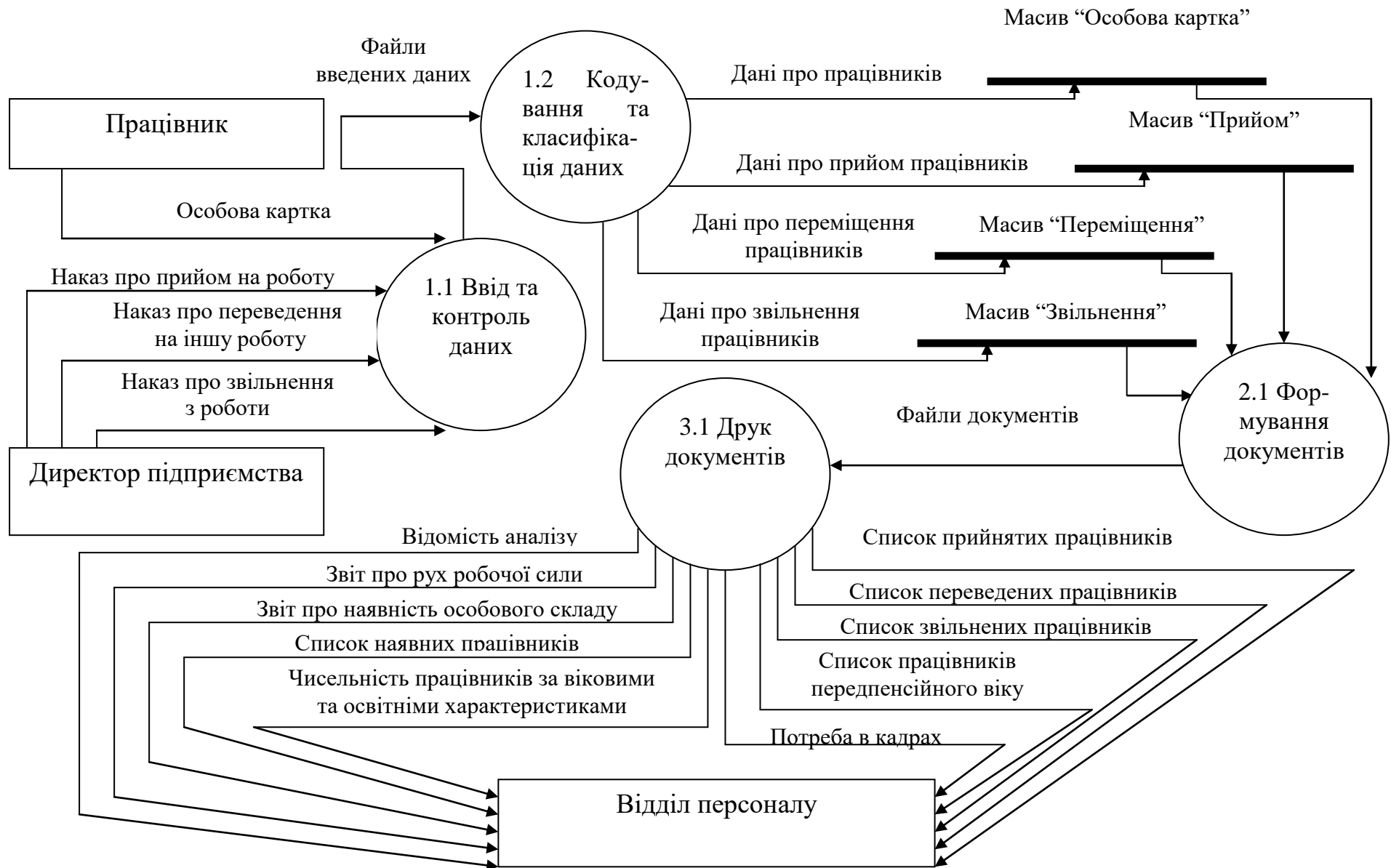
КОНТЕКСТ-ДІАГРАМА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА



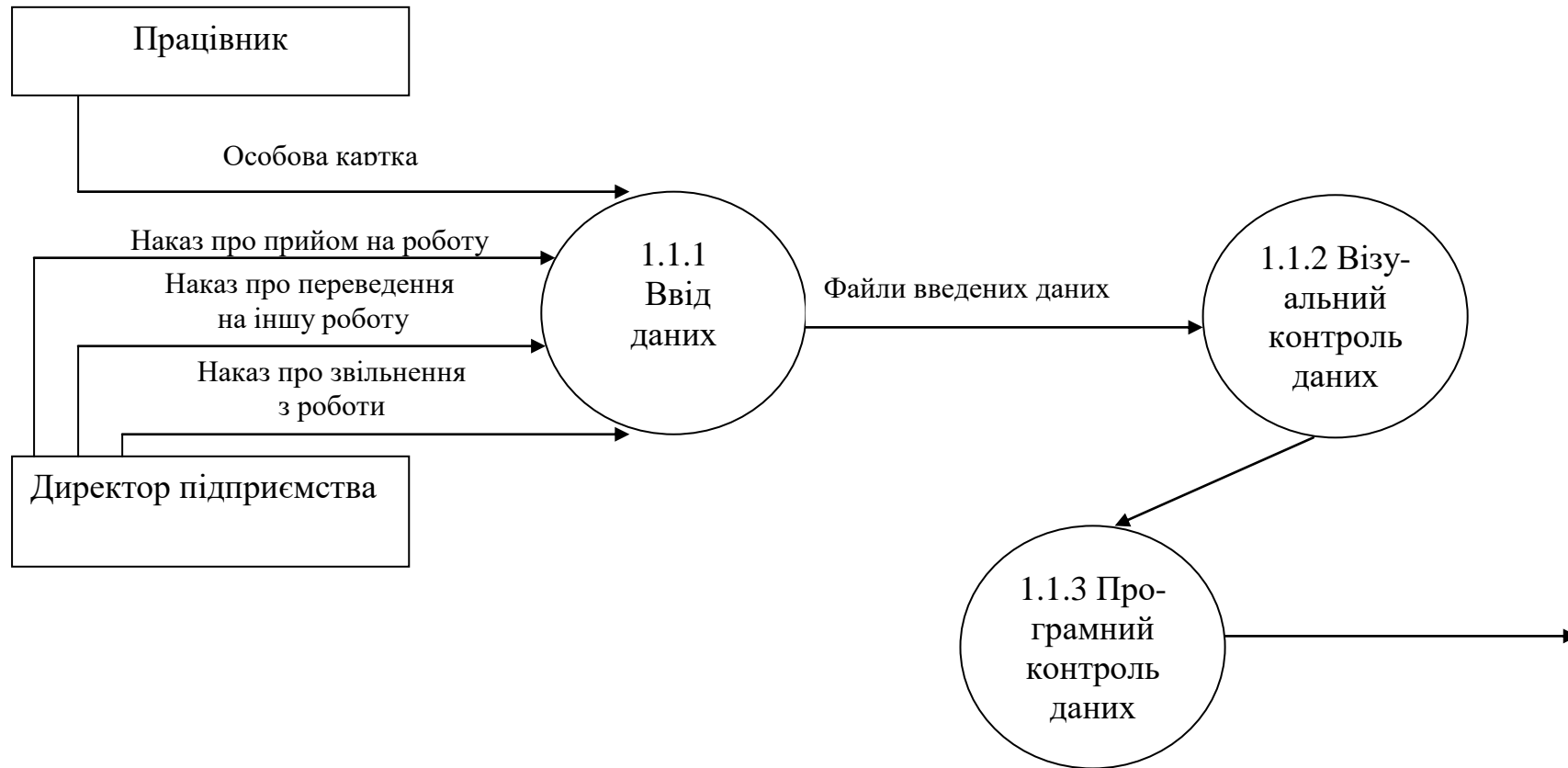
ДІАГРАМА ВЕРХНЬОГО РІВНЯ



ДІАГРАМА ПЕРШОГО РІВНЯ



ДІАГРАМА ДРУГОГО РІВНЯ



Використані джерела

1. Балановська Т.І., Михайліченко М.В., Троян А.В. Сучасні технології управління персоналом: Навч. посібник. – К.: ФОП Ямчинський О.В., 2020.
2. Катренко А.В. Системний аналіз: Підручник. – Львів: «Новий світ-2000», 2023.
3. Шкробот М.В. Сучасні технології управління персоналом: Навч. посібник. – К.: КПІ ім. І. Сікорського, 2022.
4. https://doc.ispro.ua/ua/kdr/zagal_harakter_oblik_kadr.html